

Pregúntale a Lambda Legal

Nuestros abogados responden a tus preguntas acerca de los temas que más te importan.



LA "VIGILANCIA DE GÉNERO" PERJUDICA A TODOS LOS QUE NO CAIGAN DENTRO LOS ESTÁNDARES DE GÉNERO DE LOS DEMÁS.

P Yo soy el encargado de una oficina de recursos humanos de una empresa de tamaño mediano, donde hay un empleado que nos ha informado que va a hacer la transición de hombre a mujer. ¿Cual baño debería usar?

R Toda persona transgénero debe usar el baño que le corresponde a su identidad de género. Cualquier empleador interesado en crear un ambiente de igualdad en el trabajo debe tratar a sus empleados transgéneros con respeto, y el acceso al baño es importante. El no poder usar el baño apropiado es incómodo y puede afectar el éxito profesional de cualquier empleado.

Primero, no suponga que una empleada deba tener una apariencia específica para usar

un baño en particular. Este tipo de "vigilancia de género" perjudica a todos, ya sea transgénero, mujer masculina, hombre afeminado o cualquiera persona que no caiga dentro de los estándares de género de alguien más. No importa si el empleado ha tenido cirugía de reasignación sexual o no. Eso no indica nada acerca de la identidad de género de la persona o su derecho de usar un baño en particular. También puede ser ilegal: Por ejemplo, si los empleadores impusieran un "estándar genital" para usar el baño, tendrían que preguntar acerca de los genitales de todo el mundo en el trabajo. ¡Imagínese las preocupaciones acerca de la privacidad que esto causaría!

La Administración de Seguridad y Salud Ocupacional de EE.UU. (OSHA, por sus siglas en inglés) prohíbe a empleadores que pongan

restricciones "irrazonables" en el acceso a los baños. Asimismo, al insistir que alguien use el baño equivocado, un patrono estaría violando la privacidad del empleado, y estaría obligándole a que se revele como transgénero. Su interés en complacer a su empleada demuestra un interés no sólo en ser justo sino también en prácticas de negocio productivas. Cada vez más empleadores se dan cuenta que el adoptar políticas de igualdad en el trabajo asegura más diversidad y atrae los candidatos más inteligentes y más capacitados para cada puesto. **L**



PARA MÁS INFORMACIÓN, lea nuestra hoja informativa (pronto disponible en español): lambdalegal.org/trt-public-restrooms

Trasfondo histórico

Los baños públicos han sido campos de batalla en casi todas las luchas por los derechos civiles en Estados Unidos.

El controlar cómo las personas usan los baños —o el no dejar usarlos— ha sido un arma para humillar a los afroamericanos, para excluir a las mujeres de empleos que tradicionalmente eran para hombres y para mantener a la gente con discapacidades sin acceso a instalaciones públicas y empleos.

La discriminación en los baños es una humillación pública, lo cual hace difícil enfrentar el problema y educar al público. Pero el mismo principio básico existe para las personas transgénero y para aquellos que han enfrentado este asunto antes: Todos merecemos respeto y dignidad, incluso en situaciones tan humanas y tan básicas como el usar un baño público.

